

СОГЛАСОВАНО
 Председатель профкома МБДОУ
 «Танаевский детский сад»
 ЕМР РТ

Е.П. Казаринова
 от «18» 03 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий МБДОУ
 «Танаевский детский сад»
 ЕМР РТ

Н.В.Тарасова
 от «19» 03 2024 г.

Принято на общем собрании работников
 Протокол от «18» 03 2024 г № 2.

Введено в действие приказом
 от «19» 03 2024 г. № 15

**Положение
 о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза
 Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
 «Танаевский детский сад»
 Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

Согласно п.п.1.7.9. Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РТ и республиканским Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки и Территориальном соглашением между МКУ «Управление образования Елабужского муниципального района» и территориальной профсоюзной организацией работников образования на 2024-2026 г.г. положения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ, распространяются только на членов профессионального союза работников народного образования.

В целях социальной защиты работников членов профсоюза, в пределах отпущенных средств, стороны договорились:

1.1. Предоставление ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусков:

Согласно «Списка производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда», работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/П-22 с дополнениями и изменениями, от 1.11.1977г. № 369/П-16 от 5.11.1987г. № 670-11, от 16.06.1988г. № 370/П-6 и «Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем системы Министерства просвещения СССР, которым может предоставляться дополнительный отпуск», утвержденный министром просвещения СССР 17.04.1968 г. по согласованию с ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы научных учреждений:

за ненормированный рабочий день (при учете работодателем рабочего времени в нерабочее время работника):

- завхоз - до 7 календарных дней

1.2. Профсоюзный комитет:

1.2.1. Оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.

1.2.2. С согласия работников создает банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и др., с целью оказания им адресной социальной поддержки.

1.2.3. Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного

дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для дошкольных организаций всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

1.2.4. Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

1.2.5. Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

1.2.6. Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

1.2.7. Выплачивать работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений - в размере должностного оклада.

1.2.8 Оказывает материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета:

- юбилею (50,55,60 лет) – 1000 рублей;
- смерть близких – 1000 рублей;
- посещение больного – 250 рублей;
- болезнь более 1 месяца – 1000 рублей;
- при стихийных бедствиях (пожар, наводнение и т.п.) – 1000 рублей
- материальная помощь – 500 руб.,
- свадьба (первая) – 1000 руб.
- при выходе на пенсию – 1000 руб.,
- при выходе на инвалидность с потерей работы – 1000 руб.,
- по случаю трудового увечья – 1000 руб.,
- по случаю пожара и других стихийных бедствий – 1000 руб.,
- по случаю потери здоровья в связи с операцией – 1000 руб.,

1.2.9. Осуществляет правовые консультации по социально - бытовым вопросам членам Профсоюза, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

1.3. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ;
- отдых по проектам Лето-Сочи, Анапа;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;
- санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.

1.3.1. Организовать участие в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

